

## L'Organizational Climate Inventory (L'inventaire de climat organisationnel)

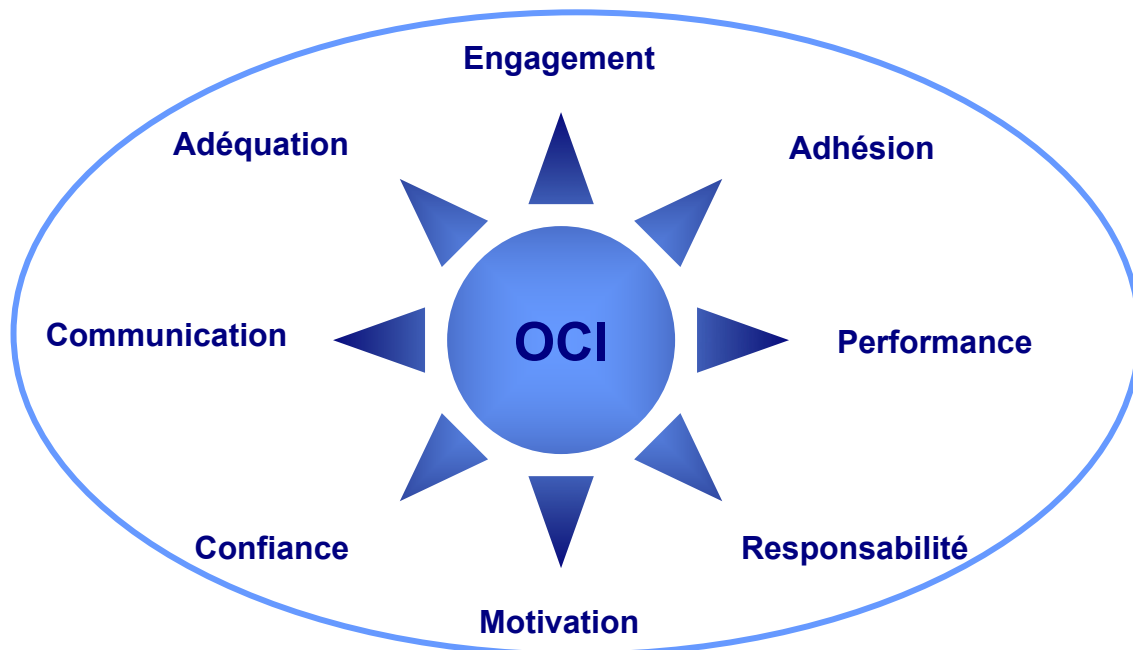
L'Organizational Climate Inventory (OCI) jauge huit indicateurs distincts qui influencent et prédisent trois dimensions impactant le travail et son environnement. Ceux-ci sont :

- La capacité des collaborateurs à faire face aux tensions ambiantes
- La propension de l'organisation à retenir les meilleurs collaborateurs
- La capacité réactive des collaborateurs à s'adapter aux changements

L'Organizational Climate Inventory (OCI) est un indicateur de mesure de Niveau B. Autrement dit, il correspond aux indicateurs de mesures respectant strictement les indicateurs psychométriques et statistiques standards, requis et en usage dans les milieux professionnels.

Dans ce test (niveau B), plusieurs indices de validité sont intégrés pour détecter et ajuster d'éventuelles distorsions et inconsistances au-delà des fluctuations normales au niveau des réponses données normées.

L'Organizational Climate Inventory (OCI) est mesuré de huit différentes façons. Ce qui est montré dans le modèle ci-dessous :



~ John Lilly

Notre seule sécurité est notre capacité à changer

M'accorder la sérénité pour accepter les gens que je ne peux pas changer,  
le courage pour changer l'un je peux, et la sagesse pour savoir me c'est

~ Auteur inconnu

## Engagement

La mise en avant d'un accord de principe, d'une implication active et engagée avec un sentiment de satisfaction et consenti librement.

## Adhésion

La participation manifeste dans les groupes où une reconnaissance collective est donnée, ce qui montre que l'appartenance est ressentie et montrée.

Parce que les choses  
sont ce qu'elles sont,  
elles ne le seront pas  
de la manière dont  
elles sont.

~ Bertold  
Brecht

## Performance

Une présentation externe du travail, démontrant un fonctionnement, un comportement, une réalisation/accomplissement, ou un épanouissement en corrélation avec un standard considéré comme efficace, pouvant ou non en inclure la maîtrise.

Ni un homme avisé, ni un  
brave se couche sur les  
voies de l'histoire pour  
attendre le train du  
futur lui passe dessus.

~ Dwight D.  
Eisenhower

## Responsabilité

Un état ou une fonction où la responsabilité est assumée tant au niveau de la fonction que personnellement, tout en ayant les moyens et l'autorité pour agir et prendre des décisions autonomes afin d'obtenir des résultats élevés.

Les choses basculeront  
spontanément pour le  
pire, si elles ne sont pas  
adapter à un meilleur  
dessein.

~ Francis Bacon

## Motivation

Un souhait ou une intention basés sur le vouloir, le raisonnement, l'affectivité ou l'incitation qui mettent en avant l'intérêt ou l'enthousiasme, émanant de soi, des capacités cognitives, émotionnelles et/ou sociales.

La seule personne  
que je connaisse qui  
a un comportement  
délicat avec moi est  
mon tailleur. Il prend  
mes mesures à  
chaque fois qu'il me  
voit. Le reste va avec  
les anciennes en  
espérant qu'elles  
seront les bonnes.

~ George Bernard  
Shaw

## Confiance

Un comportement toujours adapté, montrant mérite, sollicitude, fiabilité et prise en compte de l'autre ; ce qui génèrent la confiance, reconnaissance, le crédit des actions chez les autres.

## Communication

Etre accessible pour échanger en intégrant la parole, l'écrit, la gestuelle pour une meilleure compréhension dans les rapports et dégager un sentiment de connexité.

## Adéquation

Etre même de répondre aux exigences du travail en montrant la facilité d'être en accord avec ce qui est considéré comme étant attendu tant dans le contenu que dans les attitudes.